

# INTEGRACIÓN

«INTEGRACIÓN» GARANTIZA LA PRIVACIDAD DE LOS ANUNCIANTES. PARA ANUNCIARSE GRATUITAMENTE EN ESTAS PÁGINAS Y RECABAR INFORMACIÓN DE LAS OFERTAS DIRIGIRSE A:



**FUNDACIÓN DFA**

HUESCA  
C/ Aragón, 3.  
Teléfono 974 23 06 46  
TERUEL  
C/ Ripalda, 5.  
Teléfono 978 619 619  
ZARAGOZA  
C/ José Luis Pomarón, 9.  
Teléfono 976 59 59 59  
dfa@fundaciondfa.es  
www.fundaciondfa.es



**FEAPS**

C/ Joaquina Zamora, 4, bajos  
50018 Zaragoza  
Teléfono: 976 73 85 81  
feapsaragon@feapsaragon.com  
www.feapsaragon.com

## tablón de anuncios

**PLENA INCLUSIÓN**

### Usuarios de Valentia hacen prácticas como auxiliares de eventos



16 personas con discapacidad intelectual de Huesca están haciendo un curso de formación como auxiliares de eventos.

Plena inclusión Aragón y Valentia son las entidades encargadas de formar a estas personas.

El objetivo de estos cursos es que las personas con discapaci-



►► Curso de auxiliares de eventos de Valentia y Plena inclusión Aragón.

dad intelectual encuentren un trabajo como auxiliares de eventos en empresas privadas o entidades públicas.

Trabajar como auxiliar de eventos tiene que ver con atender a personas que van a congresos, ferias o ceremonias.

El curso está adaptado a lectura fácil, tiene pictogramas y mucho material que les ayuda a entender los contenidos del curso.

La duración del curso son 200 horas de teoría y 80 horas de prácticas.

Las clases teóricas terminaron en Huesca a finales del año pasado.

Además, una persona de la delegación aragonesa de la Asociación Estatal de Protocolo dio 2 charlas sobre el trabajo de los auxiliares de eventos.

Ahora, los alumnos tienen que hacer las prácticas del curso.

Algunos alumnos ya hicieron prácticas en un evento que la Co-

## ‘¡Que viene mi marido!’, nueva comedia de Montearagón

La compañía de teatro, con apoyo de Fundación Caja Inmaculada, representará el sábado (18.30 horas) esta divertida obra en el salón de actos del Colegio Mayor Virgen del Carmen

EL PERIÓDICO  
eparagon@elperiodico.com  
ZARAGOZA

La compañía de teatro Montearagón representará el sábado, a las 18.30 horas, en el salón de actos del Colegio Mayor Virgen del Carmen (C/ Albareda, 23), la comedia *¡Que viene mi marido!*, basada en la obra del dramaturgo alicantino Carlos Arniches. La recaudación se destinará a las actividades de Redmadre Aragón, asociación sin ánimo de lucro que ayuda a mujeres embarazadas que tienen dificultades para llevar a cabo su maternidad. Concretamente, en esta ocasión se dedicará a la organización de la II Jornada Redmadre que se celebrará el 21 de marzo en el Patio de la Infanta de Zaragoza, un encuentro convocado por la de-



►► La compañía Montearagón, el año pasado, durante una función.

fensa del derecho a la vida y de la dignidad de las personas con síndrome de down. También, permitirá dar un nuevo impulso a la delegación que esta entidad abrió en Jaca el año pasado.

Las entradas-donativo se pueden adquirir en cajeros de Ibercaja, en la web [entradas.ibercaja.es/eventos](http://entradas.ibercaja.es/eventos) y en la portería del colegio mayor al precio de 10 euros. Además, se ha habilitado

un una fila 0 para quienes quieran realizar algún donativo.

El grupo de actores dirigido por José Enrique López dará vida a los personajes de *¡Que viene mi marido!*, una obra de tres actos escrita por Carlos Arniches y estrenada en el Teatro de La Comedia de Madrid en 1918, que se retrata con humor la sociedad madrileña de principios del siglo XX. La obra presenta un enrevesado planteamiento que va haciéndose progresivamente más complejo hasta que se resuelve de modo rápido y fácil. La función cuenta con la colaboración de Fundación Caja Inmaculada.

*¡Que viene mi marido!* es la vigésima obra que la compañía Montearagón, formada por padres y profesores del centro educativo, adapta y lleva a escena con fines

Misión: Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y de sus familias



**SERVICIO DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL**

- Reclusos
- Adultos Solos
- Desventaja Social
- Envejecimiento
- Autogestores
- Musicoterapia

- Relaciones interpersonales
- Orientación e inserción laboral

**SERVICIO DE APOYO Y RESPIRO FAMILIAR**

- Estancias de Respiro
- Apoyos Puntuales
- Servicio Canguro

- Colonias de Respiro Familiar
- Acompañamientos

**SERVICIO DE OCIO Y DEPORTE**

- Vacaciones
- Deporte (FADDI)
- Voluntariado

**SEVICIO DE FORMACIÓN**

- Formación a trabajadores del sector
- Formación a desempleados
- Formación a personas con discapacidad intelectual

munidad de Trabajo de los Pirineos celebró en Jaca.

Los alumnos también han podido hacer prácticas en eventos organizados por Valentia.

Valentia está buscando más entidades públicas y privadas donde los alumnos puedan seguir haciendo prácticas.

Estos cursos son posibles gracias a la ayuda de la Fundación ONCE y el Fondo Social Europeo, en el marco del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social 2014-2020.

Si necesitas información sobre estos cursos puedes ponerte en contacto con Plena inclusión Aragón. Puedes llamar al 976 73 85 81 o escribir un correo a info@plenainclusiaragon.com.

FUNDACIÓN DFA

**Nuevos cursos de formación para personas ocupadas**

El Centro de Formación de Fundación DFA da comienzo a su programación anual de cursos formativos dirigidos a personas ocupadas impulsados por el Plan de Formación para el Empleo de Gobierno de Aragón. Se trata de acciones formativas orientadas a diversas especialidades y, algunas de ellas, están vinculadas a la obtención de un Certificado de Profesionalidad.

Los cursos están dirigidos prio-



► Aula del Centro de Formación de Fundación DFA.

ritariamente a personas ocupadas y tienen una duración de entre 40 y 100 horas. Abarcan temáticas tan diversas como inglés, ofimática, creación de páginas web, servicios administrativos a empresas, gestión de personal y de equipos, contabilidad o fiscalidad; así como

otros orientados a la obtención del certificado de profesionalidad de docencia para la formación profesional para el empleo que conlleva los módulos de programación didáctica, elaboración de recursos y materiales, tutorización, evaluación y orientación laboral.

Algunos de estos cursos darán comienzo el próximo mes de febrero, pero otros tienen su inicio previsto desde marzo hasta mayo. Y, debido a que se dirigen principalmente a personas que se encuentran ocupadas, tienen lugar en horario de tardes. Toda la formación tendrá lugar en las aulas del Centro de Formación de Fundación DFA, situado en la calle José Luis Pomarón 9, 2ª planta. Las preinscripciones a estas acciones formativas se realizan a través del 'Mapa de recursos' en la página web del Instituto Aragonés de Empleo (INAEM) o también acceder a través de la página web de Fundación DFA. Para más información, puedes ponerte en contacto con el Departamento de Formación de la fundación a través del teléfono 976 701 702.

solidarios desde 2008. Algunas de las anteriores que consiguieron un gran éxito fueron *Los ladrones somos gente honrada*, *Ni pobre ni rico sino todo lo contrario*, *La importancia de llamarse Ernesto*, *El enfermo imaginario*, *Cuatro corazones con freno y marcha atrás*, *Mariabel y la extraña familia*, *El impostor* y *La venganza de la Petra* y ¡Qué bello es vivir!. Redmadre Aragón confía en repetir el éxito conseguido con las representaciones anteriores y que el público pase un rato muy divertido.

Redmadre nació en Madrid en 2007 con el fin de construir una plataforma solidaria de ayuda y apoyo a la mujer para superar cualquier conflicto surgido ante un embarazo imprevisto. En 2009, abrió Redmadre Aragón para promover la cultura de la vida a través de la formación y la información y defender ante la sociedad y los poderes públicos la maternidad como bien personal y social que contribuye al bien común.

Actualmente, se preocupa también de la escolarización de niños, gracias a becas de la Fundación CAI y de Acción Social Católica. Las personas que quieran ponerse en contacto con la asociación pueden hacerlo a través del teléfono 654830230 (24 horas) o del correo aragon@redmadre.es. ≡

**La dignificación de los sueldos requiere de un aumento de las subvenciones**

**Ante la subida del salario mínimo, Plena inclusión y AEDIS piden que se eleve el coste por plaza de los servicios sociales**

EL PERIÓDICO  
eparagon@elperiodico.com  
ZARAGOZA

Tras el anuncio, hecho la semana pasada por el Gobierno de Pedro Sánchez, de la subida a 950 euros del Salario Mínimo Interprofesional (SMI), Plena inclusión y la Asociación Empresarial para la Discapacidad (Aedis) saludan la medida como necesaria, al tiempo que alertan ante el peligro de insostenibilidad que acecha al sector.

«El aumento del SMI no puede ser neutro para las administraciones públicas porque tiene efectos inmediatos financieros a los que hay que dar respuesta», advierte Santiago Villanueva, presidente de Plena inclusión Aragón.

«Nuestros hijos e hijas pueden ver peligrar su plaza y la calidad del servicio si las administraciones públicas no trasladan a las asociaciones



► Brotalia, centro especial de empleo de Valentia, en Huesca.

de la discapacidad los recursos necesarios para hacer frente a dichas subidas», asegura Santiago López, presidente de Plena inclusión España.

«Si la financiación es insuficiente, muchas asociaciones

se verán avocadas al recorte de plantillas, a gestionar ERE parciales o, incluso, al posible cierre de algunos programas», añade Villanueva.

El presidente de Aedis, Bernabé Blanco, dibuja el escenario:

«En toda España sufrimos la ausencia de líneas de mejora y renovación. Además, muchas veces es necesario reforzar las plantillas para dar un servicio inclusivo y que fomente la autonomía, y no un modelo asistencial de aparcamiento de personas que, con las plantillas que financian las administraciones, en muchas ocasiones, no es posible».

Respecto al empleo de las personas con discapacidad intelectual y otros trastornos del desarrollo (TEA, parálisis cerebral, etc.), estas organizaciones creen urgente la llegada del compromiso de la ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, que garantice un aumento de la subvención salarial de los centros especiales de empleo.

Blanco manifiesta la urgencia de defender al colectivo con más dificultades de empleabilidad, para lo que es necesario fomentar los apoyos al coste salarial de las personas trabajadoras con discapacidad y especiales dificultades de inserción más allá del 5%, y que se confirme el compromiso de la ministra en cuanto a la desindexación de los contratos públicos.

Las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo presentan la tasa de actividad más baja, un 31%, y una tasa de desempleo del 37,5%. ≡



Somos Capaces

Más de 30 años trabajando por la normalización de las personas con discapacidad física

- ✓ CENTROS DE APOYO SOCIAL
- ✓ RESIDENCIAS / CENTROS DE DÍA
- ✓ REHABILITACIÓN INTEGRAL
- ✓ ATENCIÓN TEMPRANA
- ✓ INSTITUTO ORTOPÉDICO
- ✓ CURSOS DE FORMACIÓN
- ✓ CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO
- ✓ PROG. PROMOCIÓN DE EMPLEO
- ✓ CENTROS DE TIEMPO LIBRE
- ✓ TALLER OCUPACIONAL

Zaragoza  
c/ José Luis Pomarón 9  
976 59 59 59  
Huesca  
c/ Aragón 3  
974 23 06 46  
Teruel  
c/ Ripalda 5  
978 61 96 19